

Unternehmenspolitik

Seit dem 01.01.2021 firmieren 4 Geschäftsbereiche auf drei Kontinenten unter dem Namen: Aalberts surface technologies. Diese Unternehmenspolitik gilt für den Geschäftsbereich „surface treatment“ (nachfolgend Aalberts STE genannt).

Aalberts STE steht für die Herstellung und Veredelung funktioneller und hochbelastbarer Oberflächendesigns von Werkstoffen aus verschiedenen Metalllegierungen. Wir sind ein führendes Unternehmen in der Oberflächenveredelung und bieten entlang der gesamten Wertschöpfungskette weltweit Produkte, Technologien und Dienstleistungen von höchster Qualität an. Die Anforderungen unserer Kunden, der interessierten Parteien und die geltenden gesetzlichen sowie behördlichen Vorschriften sind Grundlage unserer Politik.

Wir betreiben eine aktive und offene Informationspolitik gegenüber den Beschäftigten, Behörden, relevanten Stakeholdern sowie der Öffentlichkeit und zeigen so Transparenz im Bereich Umwelt-, Arbeits-, Gesundheitsschutz sowie in der Anlagensicherheit. Durch die Informationsweitergabe verpflichten wir uns, das Verständnis und Engagement der Beteiligten zu erhöhen und dadurch eine fortlaufende Verbesserung unserer Leistungen in allen Bereichen zu erreichen.

Die mit der Unternehmensverantwortung rausgegebenen Richtlinien sind für alle Beschäftigten und interessierten Parteien einsehbar und befinden sich auf unserer Internetseite unter <https://aalberts.com/people-and-culture#code-of-conduct>

Alle deutschen Standorte verfügen über ein zertifiziertes Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagementsystem, europäische Standorte verfügen grundsätzlich über ein Qualitätsmanagementsystem und teilweise eine Zertifizierung nach ISO 14001. Wir verpflichten uns, die Managementsysteme einer regelmäßigen Überprüfung zu unterziehen und deren Erfüllung sowie Aufrechterhaltung sicherzustellen.

Der Mitarbeiter und seine Bedeutung im Unternehmen

Wir übernehmen eine soziale Verantwortung im Unternehmen, in dem der Mensch im Mittelpunkt der Bemühungen steht und seine Menschenrechte unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung und politischer Meinung unterstützt sowie respektiert wird.

Ideen und Kreativität sind unser Vorsprung, in dem wir uns ständig den Herausforderungen stellen und diese konsequent sowie professionell umsetzen. Wir wissen um die Zusammenhänge zwischen Qualifikation, Motivation und Unternehmenserfolg, daher legen wir großen Wert auf einen hohen Aus- und Weiterbildungsstand unserer Mitarbeiter. Die zielorientierte Zusammenarbeit aller Mitarbeiter ist das Kapital unseres Unternehmens.

Wir bekennen uns zum Schutz und zur Förderung der Gesundheit sowie der Sicherheit von allen Mitarbeitern, Kunden, Besuchern und Dienstleistern. Diese Gesundheits- und Arbeitsschutzkultur garantiert das langfristige, nachhaltige Wachstum unseres Unternehmens.

Die Einhaltung von gesetzlichen und anderen arbeitsschutzrelevanten Anforderungen stellt die Grundlage unseres betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes dar. Um ein gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, werden alle Arbeitsstätten und Arbeitsplätze sicher und menschengerecht gestaltet.

Die Fähigkeiten aller Mitarbeiter werden ständig in ihrem kunden- und qualitätsorientierten Denken und Handeln weiterentwickelt und durch Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gefördert.



Bedeutung der Kunden

Unsere Kunden sind für uns Partner und entscheiden mit über den Erfolg des Unternehmens. Der Kunde steht im Mittelpunkt unserer Bestrebungen für eine gleichbleibende und verlässliche Qualität. Die Kundenzufriedenheit ist unser oberstes Ziel, um die Ansprüche bezüglich Qualität und Quantität zu marktgerechten Preisen in vollem Umfang zu erfüllen. Die auszuführenden Oberflächenveredelungen müssen klare Vorteile und Nutzen für die Kunden bieten, vor allem in der Qualität und technischen Ausführung mit allen Risiken und Chancen, welche die Konformität unserer Dienstleistung beeinflussen. Die Erfüllung der Forderungen unserer Kunden wollen wir in unseren Dienstleistungen prozesssicher umsetzen und ständig verbessern.

Qualität bedeutet für uns

- ständige Optimierung aller Geschäftsprozesse mit dem Ziel, nur robuste und sichere Prozesse zu erhalten
- durch organisatorische und sichere Prozesse alle Risiken in Bezug auf die Beschichtung zu minimieren bzw. zu vermeiden
- Absicherung der Produktqualität über die gesamte Prozesskette
- Vermeidung von Fehlern und konsequente Beseitigung von Fehlerursachen durch wirksame Vermeidungsmaßnahmen
- alle Mitarbeiter sind aufgefordert, inner- und außerhalb ihres persönlichen Verantwortungsbereichs durch ständige Verbesserung die Prozesse weiter zu entwickeln und damit den Qualitätsstandard weiter zu erhöhen



Störfallvorsorge und Sicherheitsmanagement bedeutet für uns:

Präventiv Gefahrenquellen zu identifizieren, um Störfälle zu verhindern respektive deren Auswirkungen zu begrenzen. Sofern zutreffend findet die 12. BImSchV in unseren Betriebsbereichen konsequent Anwendung.

Wir verfolgen das Ziel eines hohen Schutzniveaus für die menschliche Gesundheit und der Umwelt zu gewährleisten, um den Gefahren von Ereignissen im Betriebsbereich Rechnung zu tragen. Hierzu entwickeln wir schlüssige Konzepte zur Verhinderung von Störfällen. Unsere Konzepte basieren auf den aktuellen Risikobeurteilungen und werden durch ein angemessenes Sicherheitsmanagement-system in Ihrer Umsetzung überwacht. Den Gefahren, den Tätigkeiten und der Komplexität der einzelnen Betriebsorganisation entsprechend ist das Sicherheitsmanagementsystem anhand der lokalen Anforderungen der „Niederlassung“ ausgelegt. Zudem verbessern wir unsere Technologien, Anlagentechniken und Verfahren, um Ereignisse zu vermeiden.



Bedeutung unserer Lieferanten

Mit unseren Lieferanten pflegen wir langfristige und partnerschaftliche Beziehungen, welche durch eine hohe Qualität, guten Lieferservice und eine optimale Problemlösung geprägt sind. Wir binden unsere Lieferanten in unsere Unternehmensphilosophie ein und fördern die Erreichung unserer Anforderungen.



Umwelt - Energie - Ressourcen - Arbeits- und Gesundheitsschutz bedeutet für uns

Wir verpflichten uns, alle nachteiligen Effekte auf Umwelt und Energie zu vermeiden und für eine ressourcenschonende Durchführung aller Prozesse und Dienstleistungen zu sorgen. Dazu gehört vor allem die Minimierung von Emissionen und gefährlichen Abfällen, welche Auswirkungen auf unsere Umwelt und auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz haben. In Bezug auf Energie sind es Einsparungen bei der Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen sowie die fortlaufende Verbesserung der energetischen Leistung. Verantwortungsbewusstsein, strategische Nachhaltigkeitsziele und nachhaltiges Wirtschaften sind ebenfalls Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Wir sind uns der Verantwortung für die Umwelt, für den Schutz von Betriebsmitteln und für die Schonung der Energiereserven bewusst, daher entwickeln wir in Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten ressourcenschonende Beschichtungsverfahren und praktizieren den Umweltschutz als Vorbildfunktion in unserer Branche. Die Beschaffung neuer Anlagen, Ersatzteile, Waren und Dienstleistungen erfolgt unter der Berücksichtigung der Energieeffizienz und der Umweltaspekte.

Es werden alle geltenden Gesetze und Vorschriften und eingegangenen Verpflichtungen, ihre qualitative, umweltspezifische und energetische Leistung betreffend, eingehalten.

Eine fortlaufende Verbesserung unserer Leistungen erzielen wir durch die regelmäßige Durchführung von sicherheitstechnischen Begehungen, Gefährdungsbeurteilungen, Audits und Projekten. Die hierbei gewonnenen Erkenntnisse sind für uns die Grundlage zur Zielerreichung im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Energieeinsparung.

Das Management der Aalberts STE Gruppe erklärt diese Unternehmenspolitik und die damit verbundenen Grundsätze sowie deren Erfüllung für die gesamte Gruppe, in allen organisatorischen Einheiten und für alle Mitarbeiter als verpflichtend. Das Management verpflichtet sich zur Mitteilung aller relevanten Informationen aus dieser Unternehmenspolitik an Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und interessierte Parteien. Dies erfolgt über Aushang im Unternehmen und dessen Standorten, über Schulungen sowie Bekanntmachung auf unserer Internetseite.

Kerpen, den 15.06.2021

.....
(Mareike Krüger, managing director)

